

## Perfil puesto de trabajo

### 1. El puesto







Denominación	Responsable Area de Selvicultura y Cambio Climático
Ubicación	Castilla y León, con frecuente presencia en Soria.

Cesefor es un centro de servicios investigación en los ámbitos relacionados con el sector forestal, sus productos e industria. Ubicado en Castilla y León y con sede principal en Soria trabaja en el desarrollo de una sociedad más sostenible fomentando una economía basada en recursos naturales renovables y baja en carbono, garantizando a su vez la conservación de los bosques y su biodiversidad.

Cesefor cuenta con un equipo dinámico de 55 trabajadores integrado en redes nacionales e internacionales y desarrolla proyectos de investigación, digitalización, innovación, promoción y transferencia de conocimiento en contacto con las principales empresas, organizaciones y centros de investigación nacionales y europeos.

Formar parte de Cesefor significa tomar partido en una organización en la que las personas están en el centro, con acceso a complementos por uso de transporte sostenible, flexibilidad de horarios, acceso a formación, desayunos sostenibles y nuestros cafés de los viernes.

Cesefor puede ser tu lugar si eres una persona:



-  Con habilidades de liderazgo y una comunicación fluida y directa.
-  Innovadora, con perspectiva de nuevas formas de resolver viejos problemas.
-  Inquieta, que busca transformar la sociedad desde el sector forestal.
-  Dinámica y capaz de trabajar en equipo.
-  Responsable, que se anticipa a los problemas y tiene iniciativa en buscar las mejores soluciones.
-  Con habilidades comerciales.

### 2. Objetivos del puesto

Objetivos	<p>Como Responsable del Area de Selvicultura y Cambio Climático liderarás un equipo de trabajo multidisciplinar que desarrolla proyectos en el ámbito de la innovación en la gestión forestal aplicada y en el papel de los bosques en la lucha frente al cambio climático.</p> <p>Tendrás un papel clave en la aplicación de soluciones basadas en sensores remotos para mejora del conocimiento y monitoreo de los bosques, análisis de datos ambientales y procesado de datos masivos en Castilla y León</p> <p>Aportarás soluciones innovadoras para mejorar el funcionamiento de la cadena</p>
-----------	---

	<p>de valor de la madera, desde el bosque a la industria, con especial atención a los procesos de planificación forestal, aprovechamientos de madera y trazabilidad, con especial relevancia en la introducción de la digitalización del sector.</p> <p>Deberás contribuir a consolidar la línea de trabajo de bosques y cambio climático, tanto en la mejora de la adaptación de los mismos como en el desarrollo de iniciativas de mitigación en Castilla y León. Buscamos aportar información desde la ciencia para mejorar las políticas en la materia.</p> <p>Trabajarás de forma cercana a nuestros clientes, identificando sus necesidades y desarrollando soluciones que mejoren la competitividad del sector empresarial.</p> <p>Será importante tu participación en distintas redes, tanto nacionales como europeas, por lo que se requiere que tengas un fluido dominio del inglés tanto escrito como oral. Participarás y representarás a Cesefor en eventos, conferencias y congresos.</p>
--	---

### 3. Perfil del puesto

Imprescindible	<ul style="list-style-type: none"> <li> Ingeniero de montes/Master Universitario en Ingeniería de Montes</li> <li> 5 años de experiencia en dirección/koordinación de equipos y proyectos en el marco de programas nacionales y europeos.</li> <li> 10 años de experiencia en planificación, inventario y gestión forestal.</li> <li> Diseño de proyectos, preparación de ofertas</li> <li> Experiencia en proyectos de I+D+i</li> <li> Participación en proyectos Europeos.</li> <li> Inglés C1</li> </ul>
Valorable	<ul style="list-style-type: none"> <li> Doctorado</li> <li> Teledetección aplicada al inventario forestal / Gestión de datos espaciales</li> <li> Inventario GEI, mercado proyectos de carbono y bosques.</li> <li> Desarrollo de productos innovadores</li> <li> Participación en redes europeas o contactos en entidades referentes.</li> <li> Conocimiento del sector forestal en Castilla y León</li> <li> Gestión de montes privados (ayudas, aprovechamientos...)</li> <li> Segundo idioma, especialmente francés</li> </ul>

### 4. Condiciones contractuales

Tipo de contrato	Indefinido
Fecha prevista de alta / Salario	A convenir / A convenir en función de adecuación del perfil

### 5. Procedimiento

Documentos a presentar	Currículum Vitae y expresión de interés. Entrega vía. Indicar ref. FOR en el asunto <a href="mailto:cesefor@cesefor.com">cesefor@cesefor.com</a>
Plazo	30/02/2022



Criterios de selección	Valoración de cv y entrevista personal
------------------------	--